

Resumé:

En ny og bedre beskæftigelsesindsats – 7 principper for fremtidens indsats

Seks af landets største kommuner – København, Aarhus, Odense, Aalborg, Esbjerg og Randers (6-byerne) er gået sammen med Tænk tanken Mandag Morgen om at definere hvilke grundlæggende principper, der skal være styrende for fremtidens beskæftigelsesindsats. Det er blevet til 7 principper for fremtidens indsats, og er 6-byernes bidrag til en kommende reform af beskæftigelsesområdet.

Princip 1:

Et effektivt beskæftigelsessystem som understøtter et velfungerende arbejdsmarked

Beskæftigelsesindsatsen skal bidrage til, at virksomhederne får den arbejdskraft og kompetencer som de efterspørger, samtidig med at stadig flere borgere bliver en del af arbejdsfællesskabet. Det sker ved et stærkt samarbejde med virksomhederne med én nem indgang til hele beskæftigelsessystemet. 6-byerne foreslår:

- Forankring af virksomhedsindsatsen i kommunerne, så virksomhederne har én nem indgang til hele beskæftigelsessystemet.
- Lad kommunerne koordinere samarbejdet om arbejdskraft til virksomhederne i tæt parløb mellem A-kasser og kommuner.
- Styrk den digitale understøttelse af virksomhedskontakten på tværs af kommuner, A-kasser og andre aktører.

Princip 2:

En frisætning af kommunerne – fra proces til resultat

Indsatsen skal styrkes og kommunerne frisættes ved at der måles på resultater, mens proces- og registreringskrav fjernes. Jobcentrene skal have metodefrihed til sammen med borger at tilrettelægge den bedst mulige indsats for den enkelte, som peger mod job eller uddannelse. 6-byerne foreslår:

- Mål på de resultater som den kommunale beskæftigelsesindsats leverer og fjern proceskrav.
- Reducer registreringskrav og mål alene på de dele af indsatsen, som kan styrke evaluering og læring i kommunerne.
- Bureaukratiet mindskes og lovgivningen på beskæftigelsesområdet tænkes som en rammelovgivning, som kommunerne selv udfylder og tager ansvar for. Skab behov for færre bekendtgørelser, skrivelser og vejledninger.
- Jobrådgivernes kompetencer løftes så de har bedre forudsætninger for at gennemføre relationelle og tillidsbaserede indsatser.

Princip 3:

Forenkling – færre målgrupper

Der skal udarbejdes en rammelovgivning med færre målgrupper samt færre regler og krav knyttet an til de enkelte målgrupper for at styrke meningsfuldhed og effekt for borgerne. 6-byerne foreslår:

- Reducer antallet af målgrupper i beskæftigelsesindsatsen til fem: forsikrede ledige, syge borgere, unge, fleksjobbere og øvrige ledige. Reducer også i ydelsesgrupper.
- Reducer kompleksiteten og gør regler for indsatsen målgruppeuafhængig og uden proceskrav, og lad kommunerne udfylde og tage ansvar for indsatsen.
- S sammensæt målgrupper så midlertidige ydelser forbliver midlertidige.

Princip 4:

En individuelt tilpasset og helhedsorienteret indsats med beskæftigelse som mål

Relevante fagligheder skal samles om den enkelte borger med job eller uddannelse som fælles mål. Den helhedsorienterede indsats gennemføres med en tovholder fra den kommunale beskæftigelsesindsats. 6-byerne foreslår:

- Etabler fælles rammer og incitamenters for samarbejde på tværs af fagområder. Det fælles mål er altid beskæftigelse eller uddannelse.
- Realiser og forfølg potentialerne i en kommende Lov om helhedsorienterede indsats (HOI).
- Sammenskriv social- og beskæftigelsesformålsparagraffen for at sikre samarbejde på tværs med borgeren i centrum.
- Skab sammenhæng i IT-systemer på tværs af fagområder i kommunerne og region.
- Jobrådgivernes kompetencer løftes, så de har bedre forudsætninger for at gennemføre helhedsorienterede indsatser.

Princip 5:

En indsats baseret på tillid

Jobrådgiverne skal facilitere mindre regelbundne møder med fokus på borgerens udvikling og mål fremfor ret og pligt. Det kræver, at lovgivningen giver mulighed for at jobrådgivere mere frit kan tilrettelægge borgerstyrede og individuelt tilrettede indsatser for den enkelte. 6-byerne foreslår:

- Tænk tillid ind i ny lovgivning for beskæftigelsesindsatsen. Grundantagelsen skal være, at alle borgere kan og vil bidrage til arbejdsfællesskabet. Fastlåste rammer og proceskrav giver borgeren en fornemmelse af mistillid.
- Skab en ny retorik for beskæftigelsesindsatsen, som baserer sig på en grundantagelse om, at både kommunerne og den enkelte kan og vil arbejde målrettet for at skabe varig beskæftigelse eller uddannelse.

Princip 6:

Digitalisering som redskab i indsatsen

Digitalisering skal bidrage til flere selvbetjeningsløsninger og transparens samt understøtte indsatsen herunder samarbejde med f.eks. virksomheder og den helhedsorienterede indsats. Det kræver blandt andet lovgivning som er lettere at digitalisere. 6-byerne foreslår:

- Gør lovgivning mere enkel og lettere tilgængelig i digital form.
- Lav digitale selvbetjeningsløsninger for ydelser, tillæg mv.
- Engager IT-udbydere og få udviklet nye fælles digitale løsninger, som understøtter samarbejdet med virksomheder, A-kasser og fagområder i den helhedsorienterede indsats.

Princip 7:

En økonomisk styring med de rette incitamenters

Refusionsreglerne skal gentænkes, og de økonomiske incitamenters ændres for kommunerne, så de formes af den ideelle borgerrejse, og giver incitamenters til at tilrettelægge en indsats, der skaber resultater for borgeren. Den økonomiske styring gøres mere enkel og tydelig for alle. 6-byerne foreslår:

- Definér en ny økonomisk styring med inddragelse af kommunerne, som kan realisere princippet om bedre incitamentstrukturen, som sikrer den bedste ressourceudnyttelse i den ideelle borgerrejse.